

## **Teams mit Zielen führen Führung und Teamprozesse verstehen Führungsaufgaben umsetzen**

### **Situation / Bedarf**

- Sie selbst oder Ihre Teamleiter machen ihre Aufgabe so gut wie möglich, aber eigentlich wurden sie dafür nie richtig trainiert - ?
- Sie müssen als Teamleiter oder Projektmanager ohne disziplinarische Kompetenz auskommen, wissen aber nicht, wie Sie sich wirksam durchsetzen können - ?
- Als ehemaliger Kollege sehen Sie sich vor besonderen Herausforderungen - ?
- Sie wollen sich rechtzeitig auf Ihre Führungsaufgabe vorbereiten - ?
- Sie verbringen viel Zeit in Meetings, aber die Ergebnisse sind mager, der Verlauf ist weder effizient noch inspirierend – Das wollen Sie besser machen - ?
- Sie haben ihre Vorgaben, die Arbeit wird erledigt – echter Elan kommt aber nicht auf - ?

### **Ziele – Was, wenn Sie als Führungskraft ...**

- \* ... mit Ihrem Team einfach das erreichen, was Sie wollen und was gut fürs Unternehmen ist?
- \* ... Ihr Team zu einem wirklichen Team machen – konstruktiv und co-kreativ miteinander arbeiten?

### **Was Sie dafür brauchen – Ihre potenziellen Lernziele**

- Autorität als Führungskraft gewinnen und Motivation erhalten und stärken
- Die Macht der eigenen Überzeugungen erkennen: Der Pygmalion-Effekt
- Motivation verstehen und mit Integrität beeinflussen
- Ziele setzen und inspirierend kommunizieren
- Ziele s.m.a.r.t. definieren und verbindlich vereinbaren
- Kontrollieren, um zu lernen: Lob, Kritik, Selbstkritik
- Selbsterkenntnis des eigenen Führungsstils (Blake/Mouton, PAST)
- TEAM im Unterschied zur Gruppe verstehen: Dynamik gemeinsamer Ziele und gegenseitiger Verbundenheit
- Persönliches Feedback im Seminar, das Ihnen selbst Verbesserungsmöglichkeiten zeigt.

### **Ergebnis**

- ❖ Sie sind fit, Ihr Team als Ganzes und die Teammitglieder individuell zu führen.
- ❖ Sie wissen, wie Sie Ihre Leistungsziele mit Ihrem Team besser erreichen können.
- ❖ Sie haben Ihre 3-5 zentralen „Umsetzungs-Projekte“ zur Verbesserung Ihrer Teamführung gefunden und verwirklichen diese auch tatsächlich zeitnah.

## Arbeitsweise

- **Information:** Die Teilnehmer/innen erhalten eine Einladung zum Seminar mit den Studienmaterialien und Vorbereitungsaufgaben unmittelbar nach Ihrer Anmeldung.
- **Vorbereitung:** Wir liefern die fundierten Print-Lernmaterialien der Schweizerischen Vereinigung für Führungsausbildung. Die Teilnehmer/innen definieren Ihre 3 wichtigsten Lernziele und wählen die Schwerpunkte Ihres Selbststudiums zielgerichtet aus.
- **Seminar:** Wir ermöglichen eine vertrauensvolle Atmosphäre in einer Gruppe von maximal 6 Teilnehmer/innen, die das Lernen miteinander und voneinander ermöglicht.
- **Methodik:** Die Teilnehmer/innen bereiten sich aktiv auf das Seminar vor: Verantwortung für die eigenen Belange, andere Teilnehmer als Sparringspartner für realistische Selbst-/Fremdeinschätzung, der Trainer als Prozessgestalter, Coach und Berater für die individuell besten Antworten.
- **Transferunterstützung:** Individuelles telefonisches Coaching und Beratung zu den verfolgten Zielen (15-30 Min. je Teilnehmer).

## Inhalte Studienmaterialien (Auszug)

### *Teil A: Führungsverantwortung*

- \* Grundlagen der Führung
- \* Die Führungsfunktionen
- \* Der persönliche Führungsstil

### *Teil B: Umsetzung der Führungsaufgaben*

- \* Motivieren
- \* Führen durch Zielvereinbarungen (MbO)
- \* Teammeetings vorbereiten und leiten

### *Teil C: Grundlagen Gruppenprozesse*

- \* Das Individuum in der Gruppe: Typen, Rollen und Gruppendynamik
- \* Teamentwicklung: Phasen
- \* Team Management mit Team Management Systems®

## Teilnehmer

- Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Projektleiter, Teamleiter
- Maximal 6 Teilnehmer/innen für eine intensive Weiterentwicklung
- Generelle Voraussetzungen: formal keine; Vorteilhaft: Kommunikation und Information; Lernbereitschaft: Studienmaterial für 4-5 Stunden Vorbereitung nach eigenen Prioritäten.

## Organisatorisches

- Dauer: Seminar / Gruppen-Coaching: 2 Tage, 9-17 Uhr
- Ort: Starnberg/München
- Hotelempfehlung auf Anfrage

## Leistungen

- Professionelle Studienmaterialien
- 2 Tage Seminar/Gruppen-Coaching
- Ergebnis-Fotoprotokoll (pdf) mit Arbeitsblättern wie Zielvereinbarung,
- Individuelles Transfer-Coaching und Beratung (telefonisch, ca. 0,5 Std. je Teilnehmer)
- Teilnahme-Zertifikat