

## **Teams führen Führung und Teamprozesse verstehen Führungsaufgaben umsetzen**

### **Situation / Bedarf**

- Ihre Teamleiter machen ihre Aufgabe so gut wie möglich, aber eigentlich wurden sie dafür nie richtig trainiert - ?
- Teamleiter oder Projektmanager müssen ohne disziplinarische Kompetenz auskommen, müssen sich ohne Machtautorität durchsetzen - ?
- Nachwuchsführungskräfte sollen rechtzeitig auf ihre Führungsaufgabe vorbereitet werden - ?
- Junge Führungskräfte führen nun auch bisherige Kollegen, das bringt besondere persönliche Herausforderungen - ?
- Viel Zeit wird in Meetings verbracht, aber die Ergebnisse sind mager, der Verlauf ist ineffizient und nicht wirklich inspirierend - ?
- Die Team-Manager haben ihre Vorgaben, die Arbeit wird erledigt – echter Elan kommt aber nicht auf - ?

### **Vision – Was, wenn Ihre Führungskräfte und Teamleiter sehr bald ...**

- \* ... mit Ihrem Team das erreichen, was das Unternehmen braucht?
- \* ... Teams zu wirklichen Teams machen – konstruktiv und co-kreativ miteinander arbeiten?

### **Was Führungskräfte/Teamleiter dafür brauchen – potenzielle Lernziele**

- Autorität als Führungskraft gewinnen und Motivation erhalten und stärken
- Die Macht der eigenen Überzeugungen erkennen: Der Pygmalion-Effekt
- Motivation verstehen und mit Integrität beeinflussen
- Ziele setzen und inspirierend kommunizieren
- Ziele s.m.a.r.t. definieren und verbindlich vereinbaren
- Kontrollieren, um zu lernen: Lob, Kritik, Selbstkritik
- Selbsterkenntnis des eigenen Führungsstils (Blake/Mouton, PAST)
- TEAM im Unterschied zur Gruppe verstehen: Dynamik gemeinsamer Ziele und gegenseitiger Verbundenheit
- Individuelle Arbeitspräferenzen (TMS) erkennen, der Motivation folgen
- Persönliches Feedback im Seminar, das die individuellen Verbesserungsmöglichkeiten zeigt.

### **Ergebnis**

- ❖ Die Teilnehmer/innen sind fit, Ihr Team als Ganzes und die Teammitglieder individuell zu führen.
- ❖ Sie wissen, wie Sie Ihre Leistungsziele mit Ihrem Team besser erreichen können.
- ❖ Sie haben Ihre 3-5 zentralen „Umsetzungs-Projekte“ zur Verbesserung Ihrer Teamführung gefunden und verwirklichen diese auch tatsächlich zeitnah.

## Arbeitsweise

- **Information:** Die Teilnehmer/innen erhalten nähere Informationen und Ihre Studienmaterialien ca. 4 Wochen vor dem Seminartermin.
- **Vorbereitung:** Wir liefern die fundierten Print-Studienmaterialien der Schweizerischen Vereinigung für Führungsausbildung. Die Teilnehmer/innen definieren Ihre 3 wichtigsten Lernziele und wählen die Schwerpunkte Ihres Selbststudiums zielgerichtet aus.
- **Seminar:** Wir ermöglichen eine vertrauensvolle Atmosphäre in einer Gruppe bis zu 8 Teilnehmer/innen, die das Lernen miteinander und voneinander ermöglicht.
- **Methodik:** Die Teilnehmer/innen bereiten sich aktiv auf das Seminar vor: Verantwortung für die eigenen Belange, andere Teilnehmer als Sparringspartner für realistische Selbst-/Fremdeinschätzung, der Trainer als Prozessgestalter, Coach und Berater für die individuell besten Antworten.
- **Transferunterstützung:** Telefonisches Transfer-Coaching nach 4 Wochen oder Follow-Up-Tag 2-3 Monate später: Die Teilnehmer/innen klären neu entstandene Fragen und vertiefen Ihre Fähigkeiten individuell, mit dem Lernpartner oder in der Gruppe.

## Inhalte Studienmaterialien (Auszug)

### *Teil A: Führungsverantwortung*

- \* Grundlagen der Führung
- \* Die Führungsfunktionen
- \* Der persönliche Führungsstil

### *Teil B: Umsetzung der Führungsaufgaben*

- \* Motivieren
- \* Führen durch Zielvereinbarungen (MbO)

- \* Teammeetings vorbereiten und leiten

### *Teil C: Grundlagen Gruppenprozesse*

- \* Das Individuum in der Gruppe: Typen, Rollen und Gruppendynamik
- \* Teamentwicklung: Phasen
- \* Team Management mit Team Management Systems®

## Teilnehmer

- Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Projektleiter, Teamleiter
- Generelle Voraussetzungen: formal keine; Vorteilhaft: Kommunikation und Information; Lernbereitschaft: Studienmaterial für ca. 5 Stunden nach Prioritätensetzung

## Organisatorisches

- Dauer: Seminar / Gruppen-Coaching: 2 Tage – Follow Up: 1 Tag
- Abstimmung von Details, u. a. Einbeziehung der Führungskräfte der Teilnehmer/innen
- 4 Wochen Vorlauf für Selbststudium

## Leistungen

- Abstimmung der 10 Schritte zur Durchführung
- Einladungstext zu Basis-Seminar und Follow Up
- Studienmaterialien: wie oben beschrieben, individueller Versand, zusätzliche Arbeitsblätter
- Information bzw. telefonisches Coaching der Teilnehmer-Chefs
- Durchführung Seminar und Follow Up
- Ergebnisprotokoll
- Teilnahme-Zertifikat in gewünschtem Format
- Optional: TMS-Teamarbeit-Präferenzenprofil

## Investition

- Gern unterbreiten wir Ihnen ein Angebot auf der Basis eines Gesamtpakets. Sprechen wir über Ihre Wünsche und Erwartungen, über Details und das passende Vorgehen!
- Leistungen/Trainer:
  - 2+1 Tage für Seminar und Follow Up
  - Konzeption, Abstimmung, Vorbereitung nach Aufwand
  - Transferunterstützung Seminar und Follow Up
- Studienmaterialien: je Teilnehmer € 35
- Reisekosten und Spesen nach Aufwand
- Option TMS-Teamarbeit-Präferenzenprofil (Preis mengenabhängig, auf Anfrage)