

## Mitarbeiter zu Spitzenleistung führen Leistungsträger systematisch aufbauen

### Situation / Bedarf

Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen brauchen Führung für ihre Weiterentwicklung. Chefs erkennen die Potenziale sowie die Stärken und Schwächen ihrer Mitarbeiter/innen. Sie können am besten Entwicklungsziele bestimmen und auf diesem Weg begleiten.

„Begleiten“ erfordert mehr als Instruieren, Dirigieren oder Delegieren. „Begleiten“ bedeutet coachende Führungsstile anwenden („trainieren“ und „sekundieren“). Das heißt: systematische Mitarbeiterführung hin auf den gewünschten persönlichen und funktionsbezogenen Reifegrad.

Auch für andere typische Situationen bringt dieses Seminar neue Handlungsmöglichkeiten:

- **Nach der Einarbeitung** eines neuen Mitarbeiters kommt oft abrupt „der Ernst des Lebens“ mit überfordernder Delegation von Aufgaben oder Projekten. Die Folgen: Stress: Verunsicherung > Fehler > Ärger > Angst.
- **Mitarbeiter vom Kollegen zur Führungskraft gemacht**, endlich entlastet: Training qualifiziert, aber Praxis braucht die begleitende Unterstützung des Chefs bis Rolle und Verhalten Akzeptanz und Produktivität schafft.
- **Erfolg verführt zu Trägheit - Nahenull wird Norm**: Etablierte Mitarbeiter bleiben in ihrer Entwicklung stehen, haben keinen Ehrgeiz für Ziele, übernehmen kaum Verantwortung, richten sich ein. Die Folgen: Null Initiative, Minderleistung, schlechtes Vorbild für Kollegen.

### Vision – Was, wenn Ihre Nachwuchskräfte sehr bald ...

- \* ... verbesserte Leistung und Motivation zeigen, weil sie sich durch ihren Chef gefordert, unterstützt und aufgebaut fühlen? (in Zusammenhang mit einem Entwicklungsprogramm oder ohne diese Verknüpfung)
- \* ... bei mehr Eigeninitiative und Selbstdisziplin hin auf die Ziele entwickeln – Wollen statt Sollen?

### Was Sie als Führungskraft dafür brauchen – potenzielle Lernziele

- Sie kennen ihren bevorzugten Führungsstil und verbundene persönliche Prioritäten.
- Sie integrieren die Anforderungen schnellen Wandels mit Ihrem Führungsstil.
- Sie verstehen Bedeutung und Grenzen von Coaching im Repertoire der Führungskraft.
- Sie können differenziert nach Reifegrad, Aufgabe und Situation führen:
  - Sie können den Reifegrad eines Mitarbeiters bestimmen.
  - Sie unterscheiden zwischen instruierenden und coachenden Führungsstilen.
  - Sie können ihren Führungsstil dem Führungsbedarf des Mitarbeiters anpassen.
  - Sie führen das Mitarbeitergespräch zur Leistungsvereinbarung entsprechend Reifegrad.

### Ergebnis

- ❖ Die Teilnehmer/innen wissen, wie sie wirksam Leistung und Motivation ihrer Mitarbeiter/innen beeinflussen, um sie zur Delegationsreife zu führen.
- ❖ Sie verfügen über einen variablen Führungsstil, dem Reifegrad des Mitarbeiters entsprechend.
- ❖ Ergebnisse und Zufriedenheit verbessern sich, die Verbindung zwischen Chef und Mitarbeiter, seiner Aufgabe und dem Unternehmen wird gestärkt.

### Arbeitsweise

- **Information:** Die Teilnehmer/innen erhalten eine abgestimmte Einladung zum Seminar mit den Studienmaterialien 4 Wochen vor Seminartermin.
- **Vorbereitung:** Die Teilnehmer/innen definieren Ihre 3 wichtigsten Lernziele und wählen die Schwerpunkte Ihres Selbststudiums zielgerichtet aus.
- **Seminar/Workshop:** Wir ermöglichen eine vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre in einer Gruppe bis zu 8 Teilnehmer/innen, die das Lernen miteinander und voneinander ermöglicht.
- **Methodik:** Das vorbereitende Studium stärkt die Fokussierung auf eigene Ziele, die anderen Teilnehmer sind Sparringspartner beim gemeinsamen Lernen. Der Trainer ist Prozessgestalter, Coach und Berater für den Weg zu den individuell besten Lösungen.
- **Transferunterstützung:** Nach ca. 4 Wochen telefonisches Coaching und Beratung zu den individuellen Zielen (0,5 Std. je Teilnehmer). Follow Up nach 3 Monaten (Gruppen-Coaching)

### Teilnehmer

- Führungskräfte
- Generelle Voraussetzungen: Führungsgrundlagen, Kommunikation und Information

### Organisatorisches

- Dauer: Seminar 2 Tage - Follow Up/Gruppen-Coaching 1 Tag
- Abstimmung von Details nach Auftragserteilung
- 2-4 Wochen Vorlauf für Selbststudium
- Ort: wunschgemäß

### Leistungen

- Textvorlage für den internen Versand von Einladung Studienmaterialien
- Studienmaterialien: Substanziell und ansprechend, zusätzliche Arbeitsblätter
- Durchführung Seminar / Gruppen-Coaching
- Individuelles Transfer-Coaching und/oder 1 Tag Follow Up in der Gruppe
- Jeweils Ergebnis-Fotoprotokoll (pdf)
- Teilnahme-Zertifikat in gewünschtem Format